



Zertifikat seit 2019
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

Stadt Gernsbach

Igelbachstraße 11, 76593 Gernsbach

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2019 erteilt.

Der Luftkurort Gernsbach ist ein Wirtschaftsstandort mit einer einzigartigen Lebensqualität. Angrenzend an einen der größten Wirtschaftsräume Europas bettet sich die Papiermacherstadt Gernsbach in die faszinierende Naturlandschaft des nördlichen Schwarzwalds ein.

Mit einem vielfältigen Bildungs- und Betreuungsangebot, zahlreichen Industrie- und Handelsunternehmen, die attraktive Arbeitsplätze bieten, einem breitgefächerten Kultur- und Freizeitangebot, einer guten Nahversorgung und besten Mobilitätsangeboten dank der Bus- und Stadtbahnanbindung wird die alte Amtsstadt nicht nur für ihre wunderschöne Landschaft geschätzt, sondern bietet auch eine familienfreundliche Infrastruktur und eine hohe Lebensqualität. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 370 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Die Stadt Gernsbach geht mit dem audit berufundfamilie einen weiteren wichtigen Schritt auf dem Weg zu einem attraktiven und zukunftsfähigen Arbeitgeber. Dabei sind uns unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wichtig. Diese Wertschätzung und den Wertewandel wollen wir spürbar und sichtbar machen. Das audit berufundfamilie unterstützt uns durch den strukturierten Prozess und die Impulse, auf dem Wege zu einer modernen familienbewussten Verwaltung.

Wir optimieren die Angebote, erhöhen die Flexibilität und ermöglichen somit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine ausgewogene Balance zwischen Beruf, Familie und Privatleben. Diese Balance trägt zur Gesunderhaltung und Bindung unserer Beschäftigten bei. Wir werden im Rahmen dieses Prozesses auch das „WIR-Gefühl“ stärken. Durch das Siegel und die Sichtbarkeit nach außen steigern wir die Arbeitgeberattraktivität. Der Imagegewinn und das Alleinstellungsmerkmal unterstützt uns bei der Gewinnung von Beschäftigten.

Stand: 31. Mai 2019

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit sowie Zeitkonto mit Ampelfunktion
- Flexible Pausenregelung
- Viel unterschiedliche Teilzeitmodelle; unterhältiger Einstieg nach der Elternzeit
- Jop-Sharing ist möglich
- Sabbatical
- Regelmäßig frisches Obst
- Handlungsspielraum der Teams; gemeinsamer Kalender
- Vertretungsregelung
- Durchgängige Kommunikationsstruktur mit regelmäßigen Besprechungen der Leitungsebene
- Jährliches Mitarbeitergespräch
- jährlicher Betriebsausflug
- Angebote zur Weiterentwicklung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Flexiblere Gestaltung der Arbeitszeit
- Erarbeiten von gemeinsamen Teamregeln
- Optimieren der Vertretungsregelungen
- Lenkungsreis für das betriebliche Gesundheitsmanagement; ausweiten der Maßnahmen
- KiTa-Projektgruppe für mehr Flexibilität in den Betreuungseinrichtungen
- Dienstvereinbarung zu Homeoffice/mobiles Arbeiten
- Flächendeckende Information zu den Angeboten und Maßnahmen
- Umsetzung eines Wissensmanagements
- Stärkung des "Wir-Gefühls"
- Sensibilisierung der Führungskräfte
- Aufbau und Strukturierung der Personalentwicklung
- Im Notfall kann das Kind mit an den Arbeitsplatz
- Notfallmappe
- Informationen zur Pflege; Pflegemappe